

Пост – релиз
об итогах проведения стажировочной площадки
МКУ «Центр развития образования и оценки качества» г. Армавира
для педагогических работников общеобразовательных организаций
Успенского района по теме «Организация наставничества как стратегия
непрерывного профессионального развития педагога (практический
модуль «Урок в деятельности учителя - наставника и молодого
специалиста») на базе МБОУ-СОШ № 3 г. Армавира
30 января 2024 года

30 января 2024 года краевой инновационной площадкой муниципального казенного учреждения «Центр развития образования и оценки качества» г. Армавира представлен опыт реализации муниципальной модели системы наставничества в рамках межмуниципальной стажировочной площадки по теме «Организация наставничества как стратегия непрерывного профессионального развития педагога (практический модуль «Урок в деятельности учителя - наставника и молодого специалиста»).

Мероприятие проведено в связи с обращением управления образованием администрации муниципального образования Успенский район (письмо управления образованием администрации муниципального образования Успенский район от 15 января 2024 года № 01-12/59) по вопросу оказания межмуниципальной методической поддержки в рамках обмена опытом в части развития профессиональных компетенций педагогических работников между муниципальным образованием город Армавир и муниципальным образованием Успенский район.

Опыт краевой инновационной площадки МКУ «Центр развития образования и оценки качества» г. Армавира по теме «Трансформация системы методической работы на муниципальном уровне: механизмы и траектории развития» вызвал заинтересованность руководителей системы образования и педагогических работников Успенского района, что стало региональным информационным поводом для масштабирования инновационных подходов в части реализации системы наставничества.

В стажировочной площадке приняли участие учителя русского языка и литературы, учителя истории и обществознания общеобразовательных организаций Успенского района (14 человек), заведующий МКУ ДПО «Методический кабинет» Успенского района Самодурова Ульяна Петровна, административная команда и педагогические работники (носители лучших педагогических практик) МБОУ-СОШ № 3 г. Армавира (8 человек), директор МКУ «Центр развития образования оценки качества» Мартынова Ольга Викторовна, начальник отдела оценки качества образования МКУ «Центр развития образования и оценки качества» Толстошей Сергей Владимирович.

Программа стажировочной площадки реализована в полном объеме и содержала практико-ориентированные мероприятия, направленные на реализацию треков краевой инновационной площадки МКУ «Центр развития образования и оценки качества» («Развитие профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников образовательных организаций», «Научно-методическое и методическое обеспечение образовательной деятельности по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными стандартами общего образования»):

1. О стратегически ориентированных механизмах непрерывного профессионального развития педагога в системе наставничества: инновационный подход (Мартынова Ольга Викторовна, директор МКУ «Центр развития образования и оценки качества» г. Армавира).

2. Презентация практического модуля стажировочной площадки «Урок в деятельности учителя – наставника и молодого специалиста в практике МБОУ-СОШ № 3 (директор МБОУ – СОШ № 3 г. Армавира Ковальчук Надежда Витальевна, заместитель директора по учебно-методической работе МБОУ – СОШ № 3 г. Армавира Булашева Анна Александровна).

3. Методическая мастерская учителя МБОУ-СОШ № 3 г. Армавира:

3.1. Открытый урок истории в 8 классе «История России XVIII века. Дворцовые перевороты» (Мануковская Тамара Яковлевна, учитель истории, обществознания, педагог – наставник).

3.2. Открытый урок истории в 5 классе «Хозяйственная жизнь в древнегреческом обществе. Рабство» (Зябкина Елена Андреевна, учитель истории, молодой специалист).

3.3. Открытый урок в 5 классе по русскому языку «Обобщение изученного по теме «Синтаксис и пунктуация» (Катрецкая Наталья Викторовна, учитель русского языка и литературы, педагог - наставник).

3.4. Открытый урок в 6 классе по русскому языку «Правописание Н и НН в именах прилагательных» (Аванесов Арам Самвелович, учитель русского языка и литературы, молодой специалист).

3.5. Открытый урок по литературе в 7 классе «Человек и общество как объекты сатиры в рассказах М.М. Зощенко» (Аванесова Евангелина Викторовна, учитель русского языка и литературы (молодой специалист)

4. Рефлексия по итогам работы стажировочной площадки. Рекомендации по вопросам диссеминации опыта педагогических работников МБОУ-СОШ № 3 (Толстошей Сергей Владимирович, начальник отдела МКУ «Центр развития образования и оценки качества»).

В ходе мероприятия в практико - ориентированной форме раскрыты актуальные вопросы конструирования современного урока с учетом требований обновленных федеральных государственных образовательных стандартов. Педагоги-наставники МБОУ-СОШ № 3 (Катрецкая Наталья Викторовна, Мануковская Тамара Яковлевна) продемонстрировали высокий уровень профессионального мастерства, системно-деятельностный подход в организации и проведении уроков, грамотность в отборе методических

приемов, методов, технологий обучения.

Молодые специалисты: учитель русского языка и литературы Аванесов Арам Самвелович, учитель русского языка и литературы Аванесова Евангелина Викторовна, учитель истории Зябкина Елена Андреевна – проявили высокую профессиональную культуру, свободное владение содержанием предмета, умение реализовать стратегический замысел урока; продемонстрировали эффективную обратную связь с обучающимися, инновационность в отборе и реализации технологий, приемов, способов обучения, заинтересованность во взаимодействии с наставниками, результативности и эффективной обратной связи с обучающимися.

В целом административной командой МБОУ-СОШ № 3 (директор Н.В. Ковальчук, заместитель директора по учебно-методической работе А.А. Булашева) на системной основе реализуются управленческие механизмы, направленные на дальнейшее развитие профессионального мастерства, совершенствование системы наставничества с учетом требований современной образовательной политики.

Участниками стажировочной площадки по итогам рефлексии отмечена эффективность системы наставничества, перспективность и практическая значимость представленной директором МКУ «Центр развития образования и оценки качества» О.В. Мартыновой системы взаимодействия педагогов-наставников и молодых специалистов в муниципальном образовании город Армавир в рамках реализации траекторий (треков) краевой инновационной площадки МКУ «Центр развития образования и оценки качества» г. Армавира.

Проблематика стажировочной площадки ориентирована на поиск оптимальных путей развития системы методической работы на муниципальном уровне в контексте реализаций функций методиста территориальной методической службы как организатора сетевого взаимодействия, эксперта, тьютора, координатора системы наставничества.

Организованная МКУ «Центр развития образования и оценки качества» г. Армавира стажировочная площадка способствовала выявлению творческого потенциала, профессиональной педагогической одаренности молодых педагогов, содействовала распространению лучших педагогических практик на межмуниципальном уровне.

Участники стажировки-представители системы образования Успенского дали положительную оценку содержанию и формату межмуниципального мероприятия, отметили его своевременность, актуальность, практическую значимость, инновационный потенциал.

Ссылка на размещение материалов стажировочной площадки: http://my-cro.ru/index/kip_transformacija_sistemy_metodicheskoj_raboty/0-55.