

Пост – релиз
о проведении стажировочной площадки МКУ «Центр развития
образования и оценки качества» г. Армавира для руководителей
общеобразовательных организаций,
специалистов управления образования и территориальной методической
службы Усть-Лабинского района по теме
«Стратегия качества: ключевые механизмы и достижение результата
в муниципальной системе образования город Армавир»
28 сентября 2023 года

28 сентября 2023 года опыт краевой инновационной площадки муниципального казенного учреждения «Центр развития образования и оценки качества» г. Армавира представлен в рамках межмуниципальной стажировочной площадки «Стратегия качества: ключевые механизмы и достижение результата».

Мероприятие проведено в связи с обращением управления образованием администрации муниципального образования Усть - Лабинский район по итогам краевого совещания «Оценка качества образования Краснодарского края», на котором масштабирована эффективная управленческая практика г. Армавира в части достижения высоких результатов качества образования.

Муниципальный опыт г. Армавира вызвал заинтересованность руководителей системы образования Усть-Лабинского района и стал региональным информационным поводом для презентации ключевых механизмов управления качеством в рамках деятельности краевой инновационной площадки по теме «Трансформация системы методической работ на муниципальном уровне: эффективные механизмы и траектории развития».

В стажировочной площадке приняли участие руководители общеобразовательных организаций, специалисты управления образования и территориальной методической службы Усть-Лабинского района (35 человек); директора общеобразовательных организаций г. Армавира, лидеры Школы управленческого мастерства, носители лучших управленческих практик (7 человек); специалисты управления образования и МКУ «Центр развития образования и оценки качества» г. Армавира (5 человек). Общее количество участников стажировки – 47 человек.

Программа стажировочной площадки реализована в полном объеме и содержала практико-ориентированные мероприятия, направленные на реализацию трека краевой инновационной площадки МКУ «Центр развития образования и оценки качества» «Развитие профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников образовательных организаций»:

1.О стратегии качества образования: ключевые механизмы и достижение результата в муниципальной системе образования (Мартынова

Ольга Викторовна, директор МКУ «Центр развития образования и оценки качества»).

2. О механизмах повышения качества образования (оценочный инструментарий, анализ, реализация управленческих мер), Толстошей Сергей Владимирович, начальник отдела оценки качества образования МКУ «Центр развития образования и оценки качества»).

3. О выявлении, поддержке и развитии способностей и таланта у обучающихся образовательных организаций (Болтенкова Ольга Владимировна, начальник общего отдела и дополнительного образования МКУ «Центр развития образования и оценки качества»).

4. О проведении собеседования на муниципальном уровне как эффективном инструменте контроля и дальнейшего развития деятельности общеобразовательных организаций, Мартынова Ольга Викторовна, директор МКУ «Центр развития образования и оценки качества».

В ходе стажировочной площадки директором (О.В. Мартынова) и специалистами МКУ «Центр развития образования и оценки качества» представлены механизмы и содержание деятельности муниципальной методической службы на основе реализации полного управленческого цикла в системе адресной работы по повышению качества образования. Продюсированы новые функции методиста территориальной методической службы: наставник, тьютор, эксперт, координатор.

На основе содержания трека «Развитие профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников образовательных организаций» специалистами МКУ «Центр развития образования и оценки качества» апробирована модель межмуниципального семинара – консалтинга.

В рамках мероприятия были даны практические рекомендации, представлены информационно-аналитические материалы, которые способствуют достижению качественных показателей системы образования с учетом инновационных механизмов реализации.

Модератором стажировочной площадки, директором МКУ «Центр развития образования и оценки качества» О.В. Мартыновой площадки организована обратная связь: состоялся заинтересованный диалог по вопросам структурирования и содержания деятельности территориальной методической службы в современных условиях.

По запросу участников стажировки – представителей системы образования Усть –Лабинского района даны адресные рекомендации по разработке локальных актов и концептуальных документов, направленных на повышение качества образования и эффективности управления.

Участники стажировки дали положительную оценку содержанию и формату межмуниципального мероприятия, отметили его своевременность, актуальность, практическую значимость, инновационный потенциал и стратегическую направленность.