



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД АРМАВИР**

ПРИКАЗ

от 12.09.2022

№ 654

г. Армавир

О проведении мониторинга результативности деятельности школьных методических объединений, профессиональных сообществ педагогов общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир в 2021-2022 учебном году

В соответствии со ст.ст. 19, 28 Федерального закона от 12 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 15 июля 2022 года № 1653 «Об организации работы по совершенствованию региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников», приказом управления образования администрации муниципального образования город Армавир от 21 августа 2021 года № 453 «Об утверждении Системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципального образования город Армавир», в целях реализации муниципальной программы поддержки и развития школьных методических объединений общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир на 2021-2025 годы, обеспечения единства региональных и муниципальных управленческих механизмов, получения объективных данных о качестве работы п р и к а з ы в а ю:

1. Руководителям общеобразовательных организаций:

1) организовать проведение внутреннего аудита (самоанализа) результативности работы школьных методических объединений, профессиональных сообществ педагогов (далее – ШМО) подведомственной общеобразовательной организации в 2021-2022 учебном году с 14 сентября по 26 сентября 2022 года;

2) представить отчет по итогам внутреннего аудита (самоанализа) результативности работы ШМО в 2021-2022 учебном году в соответствии с показателями региональной и муниципальной систем обеспечения профессионального развития педагогических работников по прилагаемой форме в муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования и оценки качества» до 28 сентября 2022 года;

3) повысить персональную ответственность должностных лиц за обеспечение полноты, достоверности и объективности оценивания работы ШМО.

2. Директору муниципального казенного учреждения «Центр развития образования и оценки качества» О.В.Мартыновой:

1) организовать консультационно-методическое сопровождение общеобразовательных организаций по проведению внутреннего аудита (самоанализа) результативности работы школьных методических объединений, профессиональных сообществ педагогов;

2) провести мониторинг результативности работы школьных методических объединений, профессиональных сообществ педагогов общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир в 2021-2022 учебном (далее – Мониторинг) с 28 сентября по 6 октября 2022 года;

3) представить информационно-аналитическую информацию по результатам Мониторинга в управление образования администрации муниципального образования город Армавир до 7 октября 2022 года.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В.Мирчук

Проект подготовлен и внесён:
Начальником управления
образования администрации
муниципального образования
город Армавир



Т.В.Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления
образования администрации
муниципального образования
город Армавир
от 12.09.2022 № 654

**Показатели результативности работы школьных методических
объединений, профессиональных сообществ педагогов**

Наименование образовательной организации			
Количество педагогических работников в ОО - _____ человек			
№ п/п	Наименование показателей	Оценка показателей (ед. измерения: %, чел., шт.)	Источник данных (приказ, протокол, сайт ОО, справка, отчет, иное)
1.	Доля педагогических работников, включенных в профессиональные сообщества, методические объединения на муниципальном, региональном уровнях		
2.	Доля участия педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение квалификации по реализации приоритетных федеральных программ, в том числе:		
	по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся;		
	по введению обновленных ФГОС;		
	по внедрению цифровой образовательной среды;		
	по обеспечению информационной безопасности детей		
	иное		
3.	Доля педагогических работников, представивших опыт работы в мероприятиях по трансляции лучших педагогических практик, в т.ч.:		
	на уровне образовательной организации		
	на муниципальном уровне		
	на региональном / федеральном уровнях		
4.	Доля педагогических работников, обобщенный опыт работы которых внесен в банк передового педагогического опыта, в том числе:		
	муниципальный банк		
	региональный банк		
5.	Доля педагогических работников, имеющих публикации материалов из опыта работы, методических разработок в профессиональных электронных, печатных изданиях за отчетный период		
6.	Доля педагогических работников, выпускники которых показали на ОГЭ качественные результаты (60% выпускников с отметками «4» и «5» от общего		

	количества выпускников)		
7.	Доля педагогических работников, выпускники которых получили на ЕГЭ 85 и более 85 баллов		
8.	Доля педагогических работников, подготовивших победителей, призеров регионального, всероссийского этапов ВСОШ		
9.	Доля педагогических работников, подготовивших победителей, призеров региональных, всероссийских конкурсов для обучающихся, внесенных в региональный и федеральный перечни олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей обучающихся		
10.	Доля педагогических работников, разработавших индивидуальные образовательные маршруты по результатам участия в дистанционном тестировании в программе «Автоматизированные технологии объективной и комплексной мониторинговой оценки (диагностики) характеристик компетентности педагогических работников, в оценке предметных и методических компетенций учителей		
11.	Доля участия педагогических работников в федеральных, региональных грантах, конкурсах профессионального мастерства: наличие (количество) победителей, призеров, лауреатов:		
	на муниципальном уровне		
	на региональном уровне		
	на федеральном уровне		
12.	Наличие (количество) проектов ОО, которым в отчетный период присвоен статус краевой инновационной площадки, лидера сетевого взаимодействия, краевого ресурсного центра общего образования и др.		
13.	Доля педагогических работников, участвующих в инновационной деятельности ОО		
14.	Доля педагогических работников, участвующих в разработке и организации конкурсов профессионального мастерства для педагогов на муниципальном, региональном уровнях, в том числе в качестве наставников, тьюторов, членов жюри		
15.	Доля педагогических работников, осуществляющих руководство городскими методическими структурами, тьюторское сопровождение учителей-предметников		
16.	Доля участия педагогических работников в разработке и организации конкурсов для обучающихся на муниципальном уровне, в том числе в качестве членов жюри		
17.	Наличие (количество) школьных сетевых информационных ресурсов методической поддержки педагогов-предметников (сайт образовательной организации, образовательный портал, электронные		

	носители информации о методической и инновационной деятельности, цифровые образовательные ресурсы, иное)		
18.	Наличие (количество) разработанных и прошедших экспертизу методических рекомендаций для педагогов-предметников по повышению качества преподавания учебного предмета (за отчетный период)		
19.	Доля педагогических работников, получивших методическую и консультационную помощь методических объединений с учетом качественной динамики по отзывам педагогов		
20.	Наличие (количество) положительных отзывов о работе школьного профессионального сообщества в открытых информационных ресурсах, в том числе в СМИ		
21.	Доля педагогических работников, привлекаемых в качестве экспертов к процедурам оценки качества образования на муниципальном уровне, членов предметных комиссий ЕГЭ, ОГЭ, экспертов аттестационной комиссии МОНиМП КК, аккредитационной комиссии МОНиМП КК, иное		
22.	Доля участия педагогических работников в мониторинговых исследованиях, социологических опросах по вопросам развития образования		
23.	Наличие (количество) протоколов заседаний школьных методических объединений		
24.	Наличие (количество) управленческих документов в части касающейся повышения эффективности работы школьных методических объединений, профессиональных сообществ за отчетный период		

Ответственный за проведение самоанализа _____ (ФИО, должность)

Директор ОО _____ (ФИО)

Начальник управления образования администрации муниципального образования город Армавир



Т.В.Мирчук