



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД АРМАВИР

ПРИКАЗ

от 26.04.2021

№ 239

г. Армавир

О реализации проекта «Целевая модель наставничества» для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам» в 2021 году

Во исполнение распоряжения Минпросвещения России от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, дополнительным образовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», на основании приказа управления образования администрации муниципального образования город Армавир от 10 марта 2020 года № 240 «О создании муниципального проектного офиса по внедрению проекта «Целевая модель наставничества» для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам», с целью достижения результата показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (вовлечение к 2024 году (в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Реализовать в 2021 году проект «Целевая модель наставничества» для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам» (далее – Проект) в общеобразовательных организациях муниципального образования город Армавир в штатном режиме.

2. Назначить муниципальным координатором реализации Проекта директора МКУ «Центр развития образования и оценки качества» О.В. Мартынову.

3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по реализации Проекта в общеобразовательных организациях в 2021 году (приложение № 1).

4. Утвердить типовые документы (приказы, положения, согласия на обработку персональных данных, соглашения с наставником) для реализации Проекта, разработанные МКУ «Центр развития образования и оценки качества» (прилагаются в электронном виде).

5. Руководителям общеобразовательных организаций:

1) обеспечить реализацию Проекта на уровне общеобразовательной организации через организацию работы в наставнических парах или группах (по выбору) по одной или нескольким формам наставничества:

«учитель – ученик» (обязательная форма);

«ученик – ученик»;

«учитель – учитель»;

«студент – ученик»;

«работодатель – ученик»;

2) провести в мае 2021 года заседание педагогического совета, включив вопрос о реализации Проекта в общеобразовательной организации; получить поддержку проекта внутри и вне организации;

3) составить план (дорожную карту) на основе методических рекомендаций по реализации Проекта и предоставить в МКУ «Центр развития образования и оценки качества» до 17 мая 2021 года;

4) назначить куратора по реализации Проекта, возложив на него следующие функции:

сбор и работа с базой наставников и наставляемых;

организация обучения наставников (в том числе привлечение экспертов для проведения обучения);

контроль процедуры реализации Проекта;

контроль проведения программ наставничества;

участие в оценке вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества;

решение организационных вопросов, возникающих в процессе реализации Проекта;

мониторинг реализации и получение обратной связи от участников программы и иных причастных к программе лиц;

5) обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства наставников;

6) сформировать электронную базу наставников и наставляемых и предоставить до 1 июня 2021 года информацию о реализации Проекта в общеобразовательной организации по прилагаемой форме (приложение № 2).

6. Директору МКУ «Центр развития образования и оценки качества» О.В. Мартыновой:

1) обеспечить информационное и организационно-методическое сопровождение реализации Проекта в общеобразовательных организациях муниципального образования город Армавир в 2021 году;

2) направить в общеобразовательные организации типовые документы (приказы, положения, согласия на обработку персональных данных,

соглашения с наставником) с целью оказания методической помощи административным командам общеобразовательных организаций;

3) оказать методическую помощь административным командам общеобразовательных организаций в составлении планов (дорожных карт), разработки локальных актов по реализации Проекта;

4) провести 28 апреля 2021 года организационное совещание с директорами (заместителями директоров по учебной, учебно-методической работе) по реализации Проекта в общеобразовательных организациях;

5) собрать сведения (банк данных) о кураторах Проекта, наставниках и наставляемых в общеобразовательных организациях;

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

8. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

Проект подготовлен и внесён:
Заместитель начальника управления
образования администрации
муниципального образования
город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРДИТЬ
 приказом управления
 образования администрации
 муниципального образования
 город Армавир
 от 26.04.2021 № 239

План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях в 2021 году

№ п/п	Мероприятие	Сроки / место проведения	Результат
1.	Аналитико-концептуальный этап		
1.1	Организационное совещание с директорами (заместителями директоров по учебной, учебно-методической работе) по реализации проекта в образовательных организациях	28 апреля 2021 года	Доведение до сведения целевой аудитории информации о реализации проекта «Целевая модель наставничества» для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам: о целях, задачах и содержании проекта «Целевая модель наставничества», о типовых документах для реализации модели наставничества.
1.3	Работа интернет-площадки проекта «Целевая модель наставничества»	В течение года	Организована интернет-площадка на сайте УО, ЦРО и ОК
1.4	Создание страницы проекта «Целевая модель наставничества» на официальном сайте образовательной организации	До 1 июня 2021 года	Создана страница проекта «Целевая модель наставничества» на официальном сайте образовательной организации

2. Организационно-подготовительный (внедренческий) этап			
2.1	Согласование дорожных карт ОО	По отдельному плану	Анализ представленных дорожных карт ОО, оказание методической помощи.
2.2	Формирование базы по наставничеству (наставляемые, наставники)	До 1 июня 2021 года Управление образования МКУ «Центр развития образования и оценки качества»	1. Формирование базы наставляемых. 2. Формирование баз наставников.
2.3	Организация обучения наставников	По отдельному плану-графику	Организация обучения наставников через возможные ресурсы (АГПУ, ИРО КК), иные ресурсные центры
2.4	Оказание помощи ОО по формированию наставнических пар / групп, организация их работы и мониторинг работы (консультации, выход специалистов в ОО): содействие по привлечению к реализации программ наставничества предприятий и организаций г. Армавира; государственных бюджетных учреждений культуры и спорта; юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью.	По отдельному плану	1. Проведение мероприятия для формирования пар/групп и их закрепление. 2. Определение приоритетных целей наставляемых в работе с наставником. 3. Организация контроля за работой пар / групп. 4. Сбор обратной связи. 5. Фиксация промежуточных результатов наставнического взаимодействия.
2.5	Контроль реализации мероприятий целевой модели наставничества.	По отдельному плану	Организация контроля мероприятий по наставничеству.
2.6	Обеспечение развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала ОО, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным, профессиональным программам.	По отдельному плану	Определение форм предоставления результатов работы ОО. Предоставление результатов программы наставничества ОО.
3.	Рефлексивно-аналитический (завершающий) этап		
3.1.	Сбор и анализ результатов по внедрению целевой модели наставничества и завершение апробации в ОО	Декабрь 2021 года	Определение форм предоставления результатов работы ОО.

			Предоставление результатов программы ОО. Подведение итогов работы по наставничеству (самоаудит). Популяризация лучшей практики по наставничеству (диссеминация результатов деятельности).
--	--	--	---

Исполняющий обязанности
 начальника управления образования
 администрации муниципального
 образования город Армавир



Т.В.Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу управления
образования администрации
муниципального образования
город Армавир
от 26.04.2021 № 239

Информация о реализации Целевой модели наставничества в 2021 году

ОО (полное наименование)	Выбранная форма (-ы) наставничества (не более двух)	Количество наставляемых (обучающихся) в соответствии с выбранной формой	Количество наставников	ФИО (полностью) куратора, отвечающего за реализацию данной программы, должность

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В.Мирчук