



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД АРМАВИР**

ПРИКАЗ

от 26.05.2021

№ 307

г. Армавир

**Об утверждении Положения
о мониторинге эффективности деятельности руководителей
образовательных организаций муниципального образования город
Армавир на 2021 -2022 учебный год и Порядка
проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей
дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного
образования муниципального образования город Армавир
на 2021-2022 учебный год**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указом президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; письмом ФГБУ ФИОКО от 30 апреля 2020 года № 02-20/178 «О направлении рекомендаций по проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»; Постановлением Главы администрации (Губернатора) Краснодарского края от 3 декабря 2020 года № 787 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021 – 2025 годах в Краснодарском крае Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»; Методическими рекомендациями по совершенствованию системы назначения и аттестации руководителей образовательных организаций общего образования, разработанными министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, государственным казенным учреждением Краснодарского края Центр оценки качества образования, г. Краснодар, 2019 г.; во исполнение приказа управления образования администрации муниципального образования город Армавир от 26 мая 2021 года «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования в муниципальном образовании город Армавир на 2021-2022 учебный год», в целях реализации на муниципальном уровне эффективных

управленческих механизмов на основе развития профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций и качество образовательных результатов, совершенствования кадрового состава образовательных организаций и создания условий для формирования резерва управленческих кадров в муниципальном образовании город Армавир п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования город Армавир на 2021-2022 учебный год (далее - Положение) (прилагается);

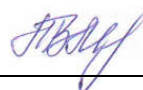
2. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного образования муниципального образования город Армавир (прилагается).

3. Специалистам управления образования администрации муниципального образования город Армавир, директору МКУ «Центр развития образования и оценки качества», муниципальному координатору муниципальной системы оценки качества образования О.В. Мартыновой, директору МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1» О.Е. Бабенко координировать деятельность по сопровождению проведения мониторинга на основании настоящего Положения в части касающейся.

4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

Проект подготовлен и внесён:
Заместителем начальника управления
образования администрации
муниципального образования
город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕНО
приказом управления
образования администрации
муниципального образования
город Армавир
от 26.05.2021 № 307

Положение о мониторинге эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования город Армавир

1. Общие положения

Настоящее Положение о мониторинге эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования город Армавир (далее - Положение) включает цели, задачи, принципы реализации, его структуру и функции.

Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указом президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Письмом ФГБУ ФИОКО от 30 апреля 2020 года № 02-20/178 «О направлении рекомендаций по проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»;

Постановлением Главы администрации (Губернатора) Краснодарского края от 3 декабря 2020 года № 787 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021 – 2025 годах в Краснодарском крае Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Методическими рекомендациями по совершенствованию системы назначения и аттестации руководителей образовательных организаций общего образования, разработанными министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, государственным казенным учреждением Краснодарского края Центр оценки качества образования, г. Краснодар, 2019 г.;

Приказом управления образования администрации муниципального образования город Армавир от 26 мая 2021 года «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования в муниципальном образовании город Армавир на 2021-2022 учебный год».

2. Цели, задачи и принципы

Цели, задачи положения обусловлены целями, поставленными перед современной системой образования, направленными на обеспечение высокого качества российского образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития экономики.

Образовательные организации ориентированы на создание равных возможностей для современного качественного образования, достижение высокого качества учебных результатов, позитивных результатов социализации обучающихся. Гарантом реализации этих задач на уровне образовательной организации является её руководитель, следовательно, повышаются требования к уровню подготовки и профессиональной компетентности руководителей образовательных организаций.

Таким образом, актуальность создания и реализации системы оценки эффективности деятельности, а также поддержки профессионального роста руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне, определяет цели и задачи Положения.

2.1. Основные цели Положения:

2.1.1. Развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций.

2.1.2. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

2.1.3. Повышение качества подготовки обучающихся.

2.1.4. Совершенствование образовательных сетей, развитие сетевого взаимодействия муниципальных образовательных организаций по реализации образовательных программ.

2.1.5. Совершенствование кадрового состава образовательных организаций.

2.1.6. Формирование резерва управленческих кадров в муниципальном образовании город Армавир.

2.2. Положение направлено на решение следующих задач:

2.2.1. Определение показателей и критериев мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.2.2. Проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (ежегодно).

2.2.3. Выявление эффективных руководителей образовательных организаций, которые могут стать лидерами в реализации основных направлений системы образования муниципального образования город Армавир.

2.2.4. Определение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и организация работы по их устранению.

2.2.5. Подготовка адресных рекомендаций руководителям образовательных организаций по повышению качества образования в управляемой ими образовательной организации.

2.2.6. Обеспечение сетевого взаимодействия образовательных организаций.

2.2.7. Реализация адресных программ повышения квалификации руководителей.

2.3. Основными принципами Положения являются:

2.3.1. Объективность, достоверность, полнота и системность информации по оценке деятельности руководителей образовательных организаций.

2.3.2. Реалистичность показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.3.3. Открытость и прозрачность процедур мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.3.4. Единство правовых и организационных подходов к принятию решений в отношении руководителей, влекущих юридически значимые последствия.

3. Основные направления реализации Положения

Решение задач Положения предполагает реализацию комплекса мероприятий по основным направлениям:

3.1. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций:

3.1.1. Разработка Порядка проведения и показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом типа и специфики образовательной организации.

3.1.2. Проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

3.1.3. Оценка профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, в том числе путем проведения аттестации.

3.1.4. Подведение итогов мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

3.1.5. Распространение лучших управленческих практик.

3.2. Повышение качества подготовки обучающихся образовательных организаций:

3.2.1. Разработка и реализация комплекса мер, направленных на повышение качества подготовки обучающихся.

3.2.2. Обеспечение функционирования в образовательных организациях внутренней системы оценки качества образования.

3.2.3. Обеспечение сетевого взаимодействия образовательных организаций, реализующих программы дошкольного, общего, дополнительного образования.

3.2.4. Реализация региональных проектов в рамках национального проекта «Образование», направленных на повышение качества дошкольного, общего, дополнительного образования.

3.2.5. Выявление и распространение лучших практик образовательных организаций по профориентационной деятельности и развитию дополнительного образования.

3.3. Формирование кадрового резерва и повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций:

3.3.1. Разработка Положения о формировании кадрового резерва.

3.3.2. Формирование Банка данных кадрового резерва.

3.3.3. Разработка плана мероприятий по подготовке, назначению, сопровождению профессионального развития кандидатов на должность руководителей образовательных организаций и вновь назначенных руководителей образовательных организаций.

3.4. Принятие управленческих решений по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее - мониторинг):

3.4.1. Проведение анализа результатов мониторинга.

3.4.2. Разработка аналитических материалов и адресных рекомендаций по результатам проведения мониторинга.

3.4.3. Выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления.

3.4.4. Разработка адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемой ими образовательной организации.

3.4.5. Своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров в муниципальном образовании город Армавир.

3.4.6. Повышение квалификации руководителей образовательных организации и обучение резерва управленческих кадров.

4. Реализация Положения

Данное Положение реализуется в соответствии с планом мероприятий (дорожной картой), разработанной для достижения настоящего Положения.

Организационная структура реализации положения предусматривает два уровня: муниципальный и уровень образовательной организации.

4.1. Субъектами муниципального уровня реализации Положения являются:

4.1.1. Управление образования администрации муниципального образования город Армавир.

4.1.2. Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования и оценки качества».

4.1.3. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия № 1».

Уровень образовательных организаций в реализации Положения представлен образовательными организациями.

Реализация Положения предполагает разграничение полномочий и функций организационных структур.

Управлением образования администрации муниципального образования город Армавир разрабатывается комплекс мер по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

Образовательные организации разрабатывают локальные нормативные акты с учетом требований настоящего Положения, муниципальных нормативных актов, регулирующих повышение качества подготовки обучающихся, профессиональной ориентации дополнительного образования обучающихся.

Реализация Положения предполагает принятие различного рода управленческих решений:

- внесение изменений в нормативные правовые и локальные акты;

- поощрение руководителей;

- распространение опыта работы руководителей с высоким уровнем эффективности деятельности по результатам мониторинга путем проведения семинаров, мастер-классов и пр.;

- внесение предложений по расторжению трудового договора с руководителем;

- рекомендации по внесению предложения в резерв управленческих кадров Краснодарского края; направление для участия в кадровом проекте «Лидеры Кубани - движение вверх!»;

- освоение руководителем образовательной организации программы повышения квалификации, направленной на повышение уровня профессиональных компетенций по управлению образовательной организацией;

- внеочередная аттестация руководителя образовательной организации;

- иные решения, а также рекомендации и предложения по повышению эффективности работы.

5. Ожидаемые результаты

Реализация Положения обеспечит достижение следующих результатов:

5.1. Формирование результативных механизмов по развитию эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

5.2. Разработка и внедрение системы показателей эффективности деятельности руководителей по:

5.2.1 условиям осуществления образовательной деятельности и качеству подготовки обучающихся;

5.2.2. результатам образовательной деятельности;

5.2.3 формированию кадрового резерва;

5.2.4 оценке компетенций руководителей.

5.3.Формирование муниципального банка данных о резерве управленческих кадров.

5.4.Обеспечение реализации системы подготовки, назначения, сопровождения профессионального развития кандидатов на должность руководителя образовательной организации и вновь назначенных руководителей образовательных организаций.

5.5.Обеспечение реализации программы повышения квалификации и непрерывного образования руководителей образовательных организаций, направленных на развитие профессиональных компетенций руководителей и устранение профессиональных дефицитов.

5.6. Разработка мероприятий по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в соответствии с рекомендациями по итогам анализа мониторинга.

Заместитель начальника управления
образования администрации
муниципального образования
город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
приказом управления
образования администрации
муниципального образования
город Армавир
от 26.05.2021 № 307

ПОРЯДОК проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного образования муниципального образования город Армавир

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного образования (далее - образовательные организации) муниципального образования город Армавир определяет цели, задачи, принципы, регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных и общеобразовательных организаций.

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Постановлением Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации от 10 февраля 2021 года № 21-СФ «О ходе реализации национального проекта «Образование»»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

Приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 г. № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»;

Письмом ФГБУ ФИОКО от 30 апреля 2020 года № 02-20/178 «О направлении рекомендаций по проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»;

Постановлением Главы администрации (Губернатора) Краснодарского края от 3 декабря 2020 года № 787 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021 – 2025 годах в Краснодарском крае Стратегии

государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Положением о региональной системе оценки качества образования в Краснодарском крае (утверждено приказом ГКУ КК Центр оценки качества образования от 7 августа 2020 года № 03- 01/102).

1.3. Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования город Армавир является составной частью региональной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их на качество образования.

2. Цели и задачи мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного образования

2.1. Основными целями мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее-мониторинг) являются:

2.1.1. Развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

2.1.2. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

2.1.3. Повышение качества подготовки обучающихся.

2.1.4. Совершенствование кадрового состава руководителей образовательных организаций.

2.1.5. Формирование резерва управленческих кадров в муниципальном образовании город Армавир.

2.2. Задачами мониторинга являются:

2.2.1. Разработка единых подходов к оценке эффективности работы руководителей образовательных организаций.

2.2.2. Информационное и аналитическое обеспечение мониторинга на муниципальном уровне.

2.2.3. Формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

2.2.4. Выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

2.2.5. Выявление управленческих проблем образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказания методической помощи.

2.2.6. Диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению.

2.2.7. Содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемой ими образовательной организации.

2.2.8. Своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров в муниципальном образовании г. Армавир.

3. Организация и содержание проведения мониторинга

3.1. Мониторинг проводится ежегодно в сроки, установленные приказом управления образования администрации муниципального образования город Армавир.

3.2. В качестве источников информации при проведении мониторинга используются:

статистические и аналитические материалы (справки, отчеты о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические контрольные работы и другие процедуры));

отчет о самообследовании образовательных организаций;

материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и другие материалы);

аналитические справки, информация об уровне квалификации руководителей, информация об освоении руководителями образовательных организаций дополнительных профессиональных программ.

4. Общие подходы к проведению оценки результатов мониторинга

4.1. Оценке подлежат содержание материалов, представленных в комплексе, одни и те же материалы могут быть представлены по нескольким направлениям, если их содержание соответствует позициям оценивания каждого из направлений.

4.2. Оценка документов производится за год, предшествующий проведению мониторинга.

4.3. В мониторинге не участвуют руководители образовательных организаций, имеющие стаж работы в должности менее 1 года.

4.4. Руководитель образовательной организации заполняет форму сбора данных (форма сбора данных мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования город Армавир) и направляет ее в управление образования администрации муниципального образования город Армавир с сопроводительным письмом для проверки достоверности предоставленной информации (приложение № 1 - форма сбора данных мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования город Армавир).

4.5. Управление образования администрации муниципального образования город Армавир совместно с МКУ «Центр развития образования и оценки качества» готовят итоговый протокол (итоговый отчет) по результатам проведенного мониторинга.

4.6. Итоговая оценка определяется суммированием баллов по каждому критерию деятельности организации.

4.7. В зависимости от суммы набранных баллов результат эффективности дифференцируется и определяется уровень эффективности деятельности руководителя образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности (приложение 2 к Порядку проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования город Армавир):

0%-34% от общего количества баллов - низкий уровень эффективности деятельности руководителя;

35%-66% от общего количества баллов - средний уровень эффективности деятельности руководителя;

67%-100% от общего количества баллов - высокий уровень эффективности деятельности руководителя.

4.7. Руководитель управления образования администрации муниципального образования город Армавир по итогам проведенного мониторинга принимает управленческие решения.

Показатель уровня эффективности деятельности руководителей дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного образования муниципального образования город Армавир

№ п/п	Тип образовательной организации	Максимальное количество баллов	Уровень эффективности		
			Высокий	Средний	Низкий
1.	Дошкольные образовательные организации	46=100%	67%-100%	35%-66%	0%-34%
2.	Общеобразовательные организации, реализующие программу начального общего, основного общего и среднего общего образования	96 баллов=100%	67%-100%	35%-66%	0%-34%
3.	Организации дополнительного образования	40 баллов=100%	67%-100%	35%-66%	0%-34%

Форма сбора данных мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования город Армавир

Наименование показателя	Критерии оценки	Значение показателя, количество баллов (самооценка)	Ссылка на документ или реквизит документа, прилагаемый к форме сбора данных*	Комментарий

*Если подтверждающий документ размещен на сайте, указывается ссылка на этот документ. Если подтверждающий документ не размещен на сайте, то указывается реквизит документа и прилагается его копия.

**Перечень показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций в 2021-2022 учебном году**

1. Показатель выполнения руководителем нормативных требований, обеспечивающих устойчивое функционирование и развитие общеобразовательной организации в соответствии с требованиями законодательства, нормативно-правовыми актами Цель: соблюдение требований законодательства, исполнение нормативно-правовых актов (0-8 баллов)					
№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки	Значение показателя, количество баллов	Количество баллов	Примечание/Источник информации/ адресат предоставления информации
1.1.	Выполнение государственного (муниципального) задания	Степень выполнения образовательной организацией государственного (муниципального) задания	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Отчет ОО Информация УО
1.2.	Обеспечение достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	Степень достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Отчет ОО Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
1.3.	Расширение источников финансирования (План ФХД)	Наличие поступления и средств от приносящей доход деятельности ОО (платных образовательных услуг), грантовых поступлений, пожертвований	Наличие любого внебюджетного источника – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.	0-1 балл	Отчет ОО Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
1.4.	Сохранность и содержание имущества учреждения (учебное, технологическое оборудование и иное)	Обеспечение сохранности и содержания имущества в рабочем состоянии, наличие инвентарных номеров, перечень имущества, используемый в ОД согласно паспорту учебного кабинета	Обеспечена полная сохранность имущества (100%) – 1 балл Не в полной мере обеспечена сохранность имущества – 0 баллов	0-1 балл	Отчет ОО Инвентаризационная опись имущества, предоставленная МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
1.5.	Размещение информации об ОО	Своевременное размещение информации на официальном сайте	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»
1.6.	Соответствие размещенной обновляемой на сайте	Соответствие размещенной информации на сайте ОО Своевременное обновление информации на сайте ОО	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»

	организации информации требованиям нормативных правовых актов об информации, представленной на сайте ОО (Приказ федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 года № 831)				
1.7.	Исполнение предписаний контролирующих органов	Своевременное устранение замечаний (предписаний)	Исполнение в срок - 1 балл Неисполнение предписаний в установленный срок; нарушение сроков исполнения -0 баллов	0-1 балл	Информация УО
1.8.	Отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период	Мотивация к соблюдению требований законодательства РФ	Отсутствие взысканий – 1 балл; Наличие взысканий – 0 баллов	0-1 балл	Информация УО
2. Показатель условий для достижения результата					
Цель: оценка качества работы ОО по направлению, которое обеспечивает образовательные и воспитательные результаты (0-12 баллов)					
Кадровый ресурс					
2.1.	Укомплектованность кадрового состава ОО	Достижение уровня полной укомплектованности кадрового состава	75 % и выше – 1 балл; Менее 75 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
2.2.	Качество кадрового обеспечения	Уровень квалификации педагогов по итогам аттестации	1.Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории (первая, высшая), от общего количества педагогических	0-2 балла	*При выставлении баллов учитываются десятые доли

			<p>работников: более 60 %- 2 балла; от 50 до 60 % - 1 балл; менее 50 % - 0 баллов.</p>		
			<p>2.Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию более 35 %, - 2 балла; Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию в диапазоне от 25 до 35 %, - 1 балл; Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию менее 25%, - 0 баллов</p>	0-2 балла	

Уровень профессионального педагогического мастерства

2.3.	<p>Результативность участия в очных профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования, конкурсах авторских программ, методических материалов по предмету</p>	<p>Уровень развития профессионального педагогического мастерства</p>	<p>Победитель и призеры федерального уровня (1-3 место) – 5 баллов. Победитель и призеры регионального уровня – 3 балла. Победитель и призеры муниципального уровня – 2 балла. Отсутствие победителей и призеров – 0 баллов</p>	0-5 баллов	<p>*Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Минпросвещения РФ, МОН и МП КК, ГБОУ ИРО КК, управления образования администрации муниципального образования город Армавир</p>
------	---	--	--	------------	--

2.4.	Результативность участия в заочных профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования, конкурсах авторских программ, методических материалов по предмету.	Уровень развития профессионального педагогического мастерства	Победитель и призеры федерального и регионального уровня (1-3 место) – 1 балл. Отсутствие победителей и призеров – 0 баллов	0-1 балл	*Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Минпросвещения РФ, МОН и МП КК, ГБОУ ИРО КК
------	---	---	--	----------	--

Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности

2.5.	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями	Процент обеспеченности учебниками и учебными пособиями	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация «Центр развития образования и оценки качества»
------	--	--	--	----------	---

3. Показатель достижения образовательных и воспитательных результатов

Цель: оценка вклада ОО в достижение стратегических образовательных и воспитательных результатов системы образования(24,75)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Значение показателя, количество баллов (самооценка)	Количество баллов	Примечание/Источник информации/адреса предоставления информации
3.1.	Государственная итоговая аттестация (ЕГЭ)	Повышение качества образования	1. Выпускники текущего года, получившие суммарно <u>по трем предметам</u> количество тестовых баллов в диапазоне от 251 до 300 баллов с наиболее высокими результатами 2. Выпускники текущего года, получившие суммарно <u>по трем предметам</u> количество тестовых баллов в диапазоне от 221 до 250 баллов.	3 балла (метод расчета – поглощение) 2 балла (не менее 30 % выпускников)	*С 2021 года дополнительно учитываются результаты сдачи ЕГЭ по математике (профильный уровень), физике, химии, биологии, информатике, обществознание

			<p>3. .Выпускники текущего года, получившие суммарно <u>по трем предметам</u> количество тестовых баллов в диапазоне от 161 до 220 баллов.</p> <p>4. .Выпускники текущего года, получившие суммарно <u>по трем предметам</u> количество тестовых баллов в диапазоне до 160 баллов</p>	<p>1 балл (не более 30 % выпускников)</p> <p>0 баллов</p>	
3.2.	Государственная итоговая аттестация (ОГЭ)	Повышение качества образования	<p>Наличие обучающихся, которые по двум предметам ОГЭ (математика и русский язык) имеют оценку «5» (в соответствии со шкалой перевода баллов)</p> <p>Наличие обучающихся, которые по двум предметам ОГЭ (математика и русский язык) имеют оценку «4» (в соответствии со шкалой перевода баллов)</p>	<p>2 балла</p> <p>1 балл</p>	
3.3.	Эффективность ВШК и ВСОКО (механизмы управления качеством)	Обеспечение объективности образовательных достижений	<p>1.Соответствие внешней и внутренней оценки по итогам оценочных процедур (международные, всероссийские, региональные исследования и др.)</p> <p>2.Подтверждение объективности награждения выпускников медалью «За особые успехи в учении»</p> <p>3.Доля претендентов, не получивших аттестата с отличием в 9 классе</p> <p>4. Наличие выпускников-медалистов, не набравших хотя бы по одному предмету ЕГЭ 70 баллов</p> <p>5. Количество выпускников, не сдавших ЕГЭ в основной период</p>	<p>Включение/невключение в перечень ОО школ с признаками необъективности оценивания – минус 3 балла из суммы баллов по всем показателям</p> <p>Наличие/отсутствие выпускников, подтвердивших статус медали высокими образовательными достижениями на ЕГЭ - минус 3 балла из суммы баллов по</p>	*Учитывается длительность обучения в ОО

			ГИА 6. Объективность текущей аттестации обучающихся по учебным периодам претендентов на медаль (11 класс) и получение аттестатов с отличием (9 класс)	всем показателям	
3.4.	Результаты всероссийской олимпиада школьников по 20 учебным предметам	Создание условий для развития талантов у максимального количества обучающихся	<p><u>Всероссийский уровень:</u> победитель заключительного этапа всероссийской олимпиады – 10 баллов; призер заключительного этапа Всероссийской олимпиады – 5 баллов; участник заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников – 3 балла;</p> <p><u>Региональный уровень:</u> победитель регионального этапа всероссийской олимпиады – 5 баллов; призер регионального этапа всероссийской олимпиады – 2 балла;</p> <p><u>Муниципальный уровень:</u> победитель муниципального этапа всероссийской олимпиады – 1 балл; призер муниципального этапа всероссийской олимпиады – 0,5 баллов</p>	Метод расчета – поглощение) 10 баллов 5 баллов 3 балла 5 баллов 2 балла 1 балл 0,5 баллов	*Каждый обучающийся учитывается по количеству достижений * В случае перехода обучающегося в другую образовательную организацию баллы по результатам олимпиады 2020/2021 учебного года в течение этого учебного года делятся пополам между образовательной организацией, которую обучающийся посещал в этом учебном году, и образовательной организацией, которую обучающийся

					посещал по состоянию на 25 мая предыдущего года. *В случае перехода обучающихся в другие ОО результат засчитывается тем ОО, в которых обучающиеся числятся 25 мая предыдущего учебного года
3.5.	Работа с обучающимися, имеющими особые образовательные потребности (дети с инвалидностью)	Эффективность работы ОО с обучающимися-инвалидами	Если обучающийся при поступлении набрал не менее 81 балла по одному из ЕГЭ, начисляется – 1,5 балла; Если обучающийся при поступлении набрал от 70 до 80 баллов, начисляется – 1 балл; Если обучающийся при поступлении набрал от 60 до 69 баллов, начисляется – 0,5 балла; Если обучающийся при поступлении набрал от 50 до 59 баллов, начисляется – 0,25 балла.	0-1,5 балла	*при условии обучения детей-инвалидов в ОО
			Если обучающийся по результатам ОГЭ набрал не менее 4-х баллов по одному из предметов (русский язык, математика), начисляется 0,25 балла	0,25 балла	
3.6.	Охват детей дополнительным образованием	Достижение целевого показателя -75 % охвата обучающихся дополнительным	75 % - 1 балл; Менее 75 баллов (60-70б.) - 0,5 балла. Менее 60 баллов – 0 баллов	0-1 балл	*учет обучающихся ведется согласно навигатору

		образованием			дополнительного образования
3.7.	Достижения образовательных результатов (конкурсы различной направленности)	Качество участия в конкурсных мероприятиях регионального и всероссийского уровней по направлениям: «Художественно-эстетическое», «Техническое», «Спортивное», Научно-исследовательское» (базовые, перечневые мероприятия)	Победитель всероссийского уровня – 5 баллов ; призер всероссийского уровня– 3 балла ; Победитель регионального уровня – 2 баллов ; призер регионального уровня– 1 балл Отсутствие победителей и призеров – 0 баллов	Метод расчета – поглощение 0-5 баллов	*Учитываются результаты базовых, перечневых мероприятий (прилагается), проводимых в соответствии с приказами Минпросвещения России, МОН и МП КК, ИРО КК и т.д.
3.8.	Профилактика правонарушений	Эффективность работы ОО по профилактике правонарушений	За каждого обучающегося 7–11 классов, не совершившего правонарушений в течение учебного года, – 0,01 балла ; За каждого несовершеннолетнего обучающегося 7–11 классов, состоящего на внутришкольном профилактическом учете в образовательной организации (по согласованию с Управляющим советом) не менее 180 дней, не совершившего правонарушений в течение учебного года, – 0,1балла ; за каждого несовершеннолетнего обучающегося 7–11 классов, состоящего на профилактическом учете в органах внутренних дел по состоянию на 31 декабря соответствующего года, не совершившего правонарушений в течение учебного года, – 1 балл .	0,01-1 балл	*Каждый обучающийся учитывается только один раз.

4. Показатель эффективности работы ОО по использованию социокультурных ресурсов региона и г. Армавира (0-8 баллов)					
4.1.	Результаты региональной олимпиада школьников по кубановедению	Создание условий для развития талантов у максимального количества обучающихся по реализации регионального компонента	<u>Региональный уровень:</u> победитель регионального этапа всероссийской олимпиады – 5 баллов; призер регионального этапа всероссийской олимпиады – 2 балла;	0-5 баллов	Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»
4.2.	Участие ОО в культурно-просветительских акциях на уровне края, города	Вовлечения обучающихся в культурную среду через посещение учреждений культуры и знакомство с информационными ресурсами о культуре; получение дополнительных гуманитарных знаний, развитие креативного мышления и метапредметных навыков	Посещение учреждений культуры, участие в культурно-просветительских акциях на краевом и муниципальном уровнях с предоставлением фотоотчетов, информации в СМИ, официальном сайте ОО с предоставлением ссылок на интернет – ресурсы. Периодичность посещения – каникулярное время. Предоставленные отчеты о посещении – 3 балла; Неполные отчеты – 1 балл; Непредоставленные материалы – 0 баллов.	0-3 балла	*Каникулярное время: осенние, зимние, весенние, дополнительные каникулы в 1-х классах
5. Показатель эффективности работы ОО по развитию профессиональных умений и профессионального мастерства (0-19 баллов)					
5.1	Наличие у ОО статуса инновационной площадки, передового педагогического опыта, стажировочной площадки, ресурсного центра	Создание условий для инновационного развития	Федеральный – 3 балла; региональный – 2 балла; муниципальный – 1 балл; Отсутствие статуса – 0 баллов (каждый уровень учитывается один раз; максимальное количество – 6 баллов)	0-6 баллов	Информация ОО, информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»
5.2.	Участие ОО в чемпионатах WorldSkills, региональном чемпионате	Обеспечение участия обучающихся в чемпионатах WorldSkills и	Баллы начисляются в соответствии со следующими правилами: победитель всероссийского этапа –	Метод расчета – поглощение	Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»

	любительского спорта	спортивные мероприятия	<p>образовательных организаций в командных соревнованиях по любительскому спорту:</p> <p>Президентские состязания; Президентские спортивные игры; Открытые Всероссийские соревнования по шахматам («Белая Ладья», «Пешка и ферзь») и др. Баллы начисляются в соответствии со следующими правилами (для каждой образовательной организации на каждом уровне обучения учитывается один лучший результат по каждому соревнованию среди всех уровней):</p> <p>команда образовательной организации – победитель Всероссийского уровня – 10 баллов; команда образовательной организации – призер Всероссийского уровня – 5 баллов; команда образовательной организации – с 1-го по 3-е место на региональном уровне – 3 балла; команда образовательной организации – с 4-го по 8-е место на региональном уровне – 1,5 балла; команда образовательной организации победитель уровня муниципального уровня – 0,5 балла; команда образовательной организации – призер муниципального уровня – 0,2 балла.</p>	<p>расчета –</p> <p>поглощение</p> <p>0-10 баллов</p>	
6.2.	Движение «Готов к труду	Качество участия	Учитываются результаты участия в	Максимально	* в связи с введением

	и обороне»	обучающихся в движении «Готов к труду и обороне»	движении «Готов к труду и обороне»: за каждого обучающегося, имеющего на 25 мая знак ГТО, подтвержденный приказом, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября текущего учебного года или более старшей категории, – 0,01 балла .	не более 5 баллов 0,01 баллов	режима повышенной готовности, действие знаков ГТО в мотивированном мониторинге продлено на один год
7. Показатель «Функциональная грамотность обучающихся» (0-2 балла)					
7.1.	Участие в реализации проекта «Функциональная грамотность обучающихся»	Участие в федеральных и региональных проектах, направленных на повышение функциональной грамотности обучающихся ОО Качество участия обучающихся в реализации данного проекта (по результатам олимпиады).	Учитывается результат участия в региональных проектах, направленных на повышение функциональной грамотности обучающихся ОО – 2 балла Дипломанты олимпиады по функциональной грамотности учитываются один раз в соответствии с максимальным результатом: победитель олимпиады – 3 балла; призер олимпиады – 1,5 балла	0-2 балла	Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»

Перечень показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования в 2021-2022 учебном году

1. Показатель выполнения руководителем нормативных требований, обеспечивающих устойчивое функционирование и развитие общеобразовательной организации в соответствии с требованиями законодательства, нормативно-правовыми актами Цель: соблюдение требований законодательства, исполнение нормативно-правовых актов (0-7 баллов)					
№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки	Значение показателя, количество баллов	Количество баллов	Примечание/Источник информации/адресат предоставления информации
1.1.	Выполнение государственного (муниципального)	Степень выполнения образовательной организацией	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Отчет ОО Информация УО

	задания	государственного (муниципального) задания			
1.2.	1.2.Обеспечение достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	Степень достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Отчет ОО Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
1.3.	Расширение источников финансирования (План ФХД)	Наличие поступления и средств от приносящей доход деятельности ОО (платных образовательных услуг), грантовых поступлений, пожертвований	Наличие любого внебюджетного источника – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.	0-1 балл	Отчет ОО Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
1.4.	Размещение информации об ОО	Своевременное размещение информации на официальном сайте	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»
1.5.	Соответствие размещенной обновляемой на сайте организации информации требованиям нормативных правовых актов об информации, представленной на сайте ОО (Приказ федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 года № 831)	Соответствие размещенной информации Своевременное обновление информации на сайте ОО	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»
1.6.	Исполнение предписаний контролирующих органов	Своевременное устранение замечаний (предписаний)	Исполнение в срок - 1 балл Неисполнение предписаний	0-1 балл	Информация УО

			от 25 до 35 %, - 1 балл; Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию менее 25%, - 0 баллов		
Уровень профессионального педагогического мастерства					
2.3.	Результативность участия в очных профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования, конкурсах авторских программ, методических материалов по предмету	Уровень развития профессионального педагогического мастерства	Победитель и призеры федерального уровня (1-3 место) – 5 баллов. Победитель и призеры регионального уровня – 3 балла. Победитель и призеры муниципального уровня – 2 балла.	0-5 баллов	*Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Минпросвещения РФ, МОН и МП КК, ГБОУ ИРО КК, управления образования администрации муниципального образования город Армавир
2.4.	Результативность участия в заочных профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования, конкурсах авторских программ, методических материалов по предмету.	Уровень развития профессионального педагогического мастерства	Победитель и призеры федерального и регионального уровня (1-3 место) – 1 балл.	0-1 балл	*Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Минпросвещения РФ, МОН и МП КК, ГБОУ ИРО КК
2.5.	Наличие разработанных педагогическими работниками программ, методических и дидактических материалов, прошедших процедуру рассмотрения и утверждения экспертными комиссиями и рекомендованных для		Наличие разработок и имеющихся рецензий – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов	0-2 балла	Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»

	использования другими ОДО				
3.Показатель условий для достижения результата					
Цель: оценка качества работы ОО по направлению, которое обеспечивает образовательные и воспитательные результаты (0-20 баллов)					
3.1.	Достижения ОДО (награды, гранты и пр. награды разных уровней)	Уровень достижений организаций дополнительного образования	Достижения разного уровня: федеральный – 3 балла; региональный – 2 балла; муниципальный – 1 балл; Отсутствие достижений – 0 баллов (каждый уровень учитывается один раз; максимальное количество – 6 баллов)	Метод расчета - поглощение 0-5 баллов	Информация ОДО, информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»
3.2.	Наличие у ОДО статуса инновационной площадки, ресурсного центра	Создание условий для инновационного развития	Федеральный – 3 балла; региональный – 2 балла; муниципальный – 1 балл; Отсутствие статуса – 0 баллов (каждый уровень учитывается один раз; максимальное количество – 6 баллов)	0-6 баллов	Информация ОДО, информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»
3.3.	Реализация программы, направленной на работу с одаренными детьми	Создание необходимых условий для оптимального развития обучающихся	Наличие программы, направленной на работу с одаренными детьми – 1 балл; отсутствие программы – 0 баллов.	0-1 балл	Информация ОДО, информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»
3.4.	Наличие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ	Создание условий для детей с ОВЗ, обеспечение равных возможностей для	Наличие – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.	0-1 балл	Информация УО

		обучения			
3.5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Формирование здоровьесозидающей среды, сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Реализуются программы – 1 балл; Не реализуются – 0 баллов	0-1 балл	Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»
3.6.	Своевременное размещение учебных программ в Навигаторе	Доступность учебных программ для широкой общественности (обучающиеся, родители (законные представители))	Своевременное наполнение навигатора на 100 % - 1 балл Отсутствие материалов – 0 баллов	0-1 балл	Информация УО, информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»
3.7.	Выдача сертификатов учета детей, получающих услуги дополнительного образования	Учет активированных сертификатов	Охват 100 % Охват от 75 % до 99 % Охват менее 75 %	3балла 2 балла 1 балл	Информация УО, информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»

Перечень показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций в 2021-2022 учебном году

1. Показатель выполнения руководителем нормативных требований, обеспечивающих устойчивое функционирование и развитие общеобразовательной организации в соответствии с требованиями законодательства, нормативно-правовыми актами				
Цель: соблюдение требований законодательства, исполнение нормативно-правовых актов (0 – 12 баллов)				
Наименование показателя	Критерий оценки	Значение показателя, количество баллов	Количество баллов	Примечание/источник информации адресат предоставления информации
1.1.Выполнение государственного (муниципального) задания	Степень выполнения образовательной организацией государственного (муниципального) задания	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Отчет ДОО Информация УО

1.2.Представление отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности на сайтах zakupki.ru, bus.gov.ru	Степень соблюдения сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация УО Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
1.3.Расширение источников финансирования (План ФХД)	Наличие поступления средств от приносящей доход деятельности ОО (платных образовательных услуг), грантовых поступлений, пожертвований	Платные услуги- 1балл, Грантовые поступления – 1 балл, Пожертвования - 1 балл Отсутствие внебюджетного источника – 0 баллов	0 – 3 балла	Отчет ДОО Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
1.4.Обеспечение достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	Степень достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Отчет ДОО Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
1.5.Размещение информации об ОО	Своевременное размещение информации на официальном сайте	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»
1.6. Соответствие структуры официального сайта и формата представления информации нормативным требованиям	Соответствие приказу федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 года № 831	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»

1.7. Размещение информации на АИС «Е-услуги», АИС «Сетевой город. Образование»	Своевременное размещение информации	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация УО
1.8. Экономия энергоресурсов	Степень выполнения	Норма - 0 балл Ниже нормы (экономия) 1 балл Выше нормы - от общего количества отнимается 1 балл	-1 – 1балл	Отчет ДОО Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
1.9. Исполнение предписаний контролирующих органов	Своевременное устранение замечаний (предписаний)	Исполнение в срок - 1 балл Частичное исполнение предписаний -0 баллов Неисполнение предписаний в указанный срок – от общего количества отнимается 1 балл	-1 – 1балл	Информация УО
1.10. Отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период	Мотивация к соблюдению требований законодательства РФ	Отсутствие взысканий – 1 балл; Наличие взысканий – 0 баллов	0 – 1 балл	Информация УО

2. Показатель условий для достижения результата

Цель: оценка качества работы ОО по направлению, которое обеспечивает образовательные и воспитательные результаты

Кадровый ресурс(0 – 14 баллов)

Наименование показателя	Критерий оценки	Значение показателя, количество баллов	Количество баллов	Примечание/источник информации адресат предоставления информации
-------------------------	-----------------	--	-------------------	--

2.1. Укомплектованность педагогического состава ДОО	Достижение уровня полной укомплектованности педагогического состава	100% – 1 балл; Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
2.2. Укомплектованность административного, учебно-вспомогательного, хозяйственно-обслуживающего персонала	Достижение уровня полной укомплектованности педагогического состава	75 % и выше – 1 балл; Менее 75 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
2.3. Качество организации профессионального развития административного, учебно-вспомогательного, хозяйственно-обслуживающего персонала	Достижение профессиональной компетентности административного, учебно-вспомогательного, хозяйственно-обслуживающего персонала:	Доля административного, учебно-вспомогательного, хозяйственно-обслуживающего персонала, прошедшего обучение (курсы) : 100% – 1 балл; менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Отчет ДОО Информация УО
2.4. Качество организации профессионального развития педагогических работников ДОО	Достижение профессиональной компетентности педагогов	а) Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории (первая, высшая), от общего количества педагогических работников: более 60 %- 2 балла; от 50 до 60 % - 1 балл; менее 50 % - 0 баллов. б) Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения	0 – 6 баллов	Отчет ДОО Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»

		<p>квалификации: 100% – 1 балл; менее 100 % - 0 баллов</p> <p>в) Доля педагогических работников, имеющих методические разработки печатные работы, проводящих мастер-классы: более 60 %- 2 балла; от 50 до 60 % - 1 балл; менее 50 % - 0 баллов.</p>		
2.5. Развитие профессиональных компетенций руководителя ДОО	Регулярность/своевременность повышения уровня профессиональной компетентности руководителя ДОО	<p>а) Прохождение дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности – 1 балл; б) Наличие ученой степени / ученого звания – 1 балл; отсутствие показателя – 0 баллов</p>	0 – 2 балла	Информация ДОО
2.6. Осуществление управленческой деятельности руководителем ДОО	Отсутствие обоснованных обращений о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	<p>Отсутствие обращений о неправомерных действиях со стороны</p> <p>а) работников – 1 балл; б) родителей (законных представителей) – 1 балл; в) иных лиц – 1 балл. Наличие обоснованных обращений о неправомерных действиях со стороны:</p> <p>а) работников – от</p>	-3 – 3 балла	Информация ДОО Информация УО

		общего количества отнимается 1 балл; б) родителей (законных представителей) – от общего количества отнимается 1 балл; в) иных лиц – от общего количества отнимается 1 балл.		
3. Уровень профессионального педагогического мастерства (0 - 7 баллов)				
3.1.Результативность участия в профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования	Уровень развития профессионального педагогического мастерства	Победитель федерального, регионального уровня (1-3 место) – 3 балла; Призеры: федерального, регионального уровня – 2 балла; муниципального уровня – 1 балл	0 – 6 баллов	Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Минпросвещения РФ, МОН и МП КК, ГБОУ ИРО КК, управления образования администрации муниципального образования город Армавир
3.2.Результативность участия в заочных профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования, конкурсах авторских программ и методических разработок	Уровень развития профессионального педагогического мастерства	Победитель и призеры федерального и регионального уровня (1-3 место) – 1 балл.	0 – 1 балла	Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Министерства просвещения РФ, МОН и МП КК, ГБОУ ИРО КК
4. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности (0 – 7 баллов)				
Наименование показателя	Критерий оценки	Значение показателя, количество баллов	Количество баллов	Примечание/источник информации адресат предоставления информации
4.1.Соответствие	Уровень соответствия РППС требованиям	70% – 100% - 2 балла	0 – 2 баллов	Информация ДОО

материально-технического обеспечения развивающей предметно-пространственной среды требованиям ФГОС ДО, СанПиН	– ФГОС ДО	60% - 70% - 1 балл Ниже 60% - 0 баллов		Информация «Централизованная бухгалтерия № 1»	МКУ
4.2. Библиотечно-информационное обеспечение ДОО	Процент обеспеченности учебно-методическими пособиями, иных средств обеспечения образовательного процесса	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация ДОО Информация «Централизованная бухгалтерия № 1»	МКУ
4.3. Укрепление материально-технической базы ДОО	Мероприятия по укреплению материально-технической базы	2 - 3 вида – 1 балл; свыше 3 видов – 2 балла	0 – 2 балла	Информация ДОО	
4.4. Информационно – коммуникационные технологии в ДОО	Использование электронных образовательных ресурсов в образовательной деятельности	2 - 3 вида ЭОР – 1 балл; свыше 3 видов ЭОР – 2 балла	0 – 2 балла	Информация ДОО	

5. Показатель достижения образовательных и воспитательных результатов

Цель: оценка вклада ОО в достижение стратегических образовательных и воспитательных результатов системы образования (0 – 6 баллов)

Наименование показателя	Критерий оценки	Значение показателя, количество баллов	Количество баллов	Примечание/источник информации адресат предоставления информации	
5.1. Дополнительные образовательные услуги	Оказание дополнительных образовательных услуг	более 60 %- 2 балла; от 40 до 60 % - 1 балл; менее 40 % - 0 баллов.	0 – 2 балла	Информация ДОО Информация «Централизованная бухгалтерия № 1»	МКУ
5.2. Образовательные услуги для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей - инвалидов	Оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья и детям - инвалидам	В рамках реализации АООП ДО – 1 балл; в консультационном центре – 1 балл; отсутствие показателя – 0 баллов	0- 2 балла	Информация ДОО Информация УО	
5.3. Психолого-	Оказание образовательных услуг родителям	до 2000 услуг – 2 балл;	0- 2 балла	Информация ДОО	

педагогическое сопровождение родителей (законных представителей) детей, не посещающих ДОО	(законным представителям) детей, не посещающих ДОО	до 1000 услуг – 1 балл; менее 1000 услуг – 0 баллов		
---	--	--	--	--

Заместитель начальника управления
образования администрации
муниципального образования
город Армавир



Т.В. Мирчук